

Uchwała Nr 365/2000
Sejmiku Województwa Kujawsko – Pomorskiego
z dnia 20 marca 2000 r.

w sprawie wojewódzkiego programu doskonalenia kadr pomocy społecznej województwa kujawsko – pomorskiego „PROFESJA”

Na podstawie art. 11 ust. 3, art.14 ust. 1 pkt 4, art. 18 pkt 2 i pkt 7 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (Dz.U. Nr 91, poz. 576), art. 11b ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 29 listopada 1990 r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 1998 r. Nr 64, poz. 414 z późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1

Uchwała się Wojewódzki program, doskonalenia kadr pomocy społecznej województwa kujawsko – pomorskiego pn. „Profesja”, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO
w TORUNIU

Toruń 24. MAR. 2000

Stwierdzam zgodność z oryginałem
Lidia Baranowska
inspektor

WICEPRZEWODNICZĄCY SEJMIKU

Krzysztof Luczak

Załącznik

do Uchwały Nr 365/2000

Sejmiku Województwa

Kujawsko – Pomorskiego

z dnia 20 marca 2000 r.

**Wojewódzki program doskonalenia kadr pomocy społecznej województwa
kujawsko-pomorskiego „PROFESJA”.**

Cel strategiczny programu

§ 1

Celem strategicznym Wojewódzkiego programu doskonalenia kadr pomocy społecznej województwa kujawsko-pomorskiego p.n. „Profesja”, zwanego dalej programem, jest dążenie do profesjonalnego rozwoju kadry pomocy społecznej województwa kujawsko-pomorskiego i wyposażenie jej w instrumenty, które pozwolą na umiejętne rozwiązywanie problemów społecznych, będących w kręgu zainteresowania pracy socjalnej poprzez uzupełnianie i podnoszenie jakości wiedzy merytorycznej w ramach różnorodnych form kształcenia i doskonalenia zawodowego.

Cele szczegółowe programu

§ 2

Celami szczegółowymi programu są:

- 1) podnoszenie kwalifikacji zawodowych kadr pomocy społecznej województwa kujawsko-pomorskiego dla polepszenia jakości i efektywności działań w pracy socjalnej,
- 2) kształcenie i doksztalcanie kadr pomocy społecznej w obliczu zmian polityczno-gospodarczych zachodzących w kraju,
- 3) udział samorządu województwa w procesie uzyskiwania specjalizacji w zawodzie „pracownik socjalny” poprzez ich dofinansowanie,
- 4) wzbogacanie warsztatu pracy kadry pomocy społecznej o nowatorskie rozwiązania w dziedzinie pomocy społecznej,
- 5) kreowanie nowego typu pracownika służb społecznych jako animatora, twórcy, inspiratora korzystnych zmian środowiska lokalnego.

Adresaci programu

§ 3

Programem objęta zostanie zawodowa kadra pomocy społecznej zatrudniona w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej województwa kujawsko-pomorskiego.

Realizacja programu

§ 4

Program jest programem wieloletnim i ukierunkowanym na kształcenie kadry pomocy społecznej w ramach studiów podyplomowych, specjalizacji zawodowej z zakresu pracy socjalnej I i II stopnia, organizacji pracy socjalnej oraz uzupełnianie wiedzy teoretycznej i praktycznej w oparciu o szkolenia przywarsztatowe.

§ 5

1. Przed przystąpieniem do realizacji programu przeprowadzona zostanie analiza:
 - 1) stanu zatrudnienia zawodowej kadry pomocy społecznej w celu określenia potrzeb w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego,
 - 2) stanu potrzeb i oczekiwań w zakresie kształcenia, celem określenia strategii i kierunków kształcenia.
2. Realizacja programu nastąpi we współpracy z placówkami organizującymi kształcenie i dokształcanie zawodowe na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i międzynarodowym.

§ 6

Jedną z form podnoszenia kwalifikacji dla pracowników socjalnych będzie kształcenie w Podyplomowym Studium Organizacji Pomocy Społecznej w Instytucie Socjologii UMK w Toruniu. Osoby, które ukończyły studia wyższe, kierujące lub przygotowujące się do kierowania jednostkami pomocy społecznej będą mogły w ramach dwóch semestrów studiów podyplomowych (300 godzin) realizowanych zaocznie, podnieść swoje kwalifikacje.

§ 7

1. W szkole Policealnej Pracowników Służb Społecznych w Toruniu, jedynej tego typu w regionie, pracownicy socjalni będą mogli podnieść swoje kwalifikacje w ramach:
 - 1) I stopnia specjalizacji zawodowej z zakresu pracy specjalnej – przeznaczonej dla czynnych zawodowo pracowników socjalnych, posiadających co najmniej 3 letni staż pracy w jednostkach pomocy

- społecznej lub innych jednostkach działających w obszarach pracy socjalnej,
- 2) II stopnia specjalizacji zawodowej z zakresu pracy socjalnej – przeznaczonej dla osób posiadających specjalizację I stopnia oraz co najmniej 5-letni staż pracy w jednostkach pomocy społecznej lub innych jednostkach działających w obszarach pracy socjalnej,
 - 3) specjalizacji z zakresu organizacji pomocy społecznej – przeznaczonej dla osób pełniących funkcje kierownicze w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, bądź przygotowujących się do pełnienia takiej funkcji, posiadających co najmniej 5-letni staż pracy w jednostkach pomocy społecznej lub innych jednostkach działających w obszarach pracy socjalnej.
3. Specjalizacje, o których mowa w ust.1, realizowane są w formie kształcenia zaocznego.

§ 8

1. Podnoszenie kwalifikacji pracowników socjalnych będzie realizowane również w ramach szkoleń doskonalących, specjalistycznych, instruktażowych oraz porad, seminariów i konferencji.
2. Programy szkoleń i innych form kształcenia będą dostosowane do rzeczywistego zapotrzebowania na określoną tematykę.

Efekty programu

§ 9

Realizacja programu ma spowodować:

- 1) stwarzanie właściwego wizerunku pracownika pomocy społecznej, jako aktywnego inicjatora programów społecznych, animatora życia społecznego i kreatywnego partnera w rozwiązywaniu problemów społecznych,
- 2) profesjonalizację usług pomocy społecznej poprzez nabycie przez pracowników socjalnych:
 - a) umiejętności analizy i oceny sytuacji społeczno-ekonomicznej środowiska dla realizacji zadań pomocy społecznej,
 - b) umiejętności posługiwania się wiedzą teoretyczną, metodologiczną i metodyczną w odniesieniu do osób, grup społecznych i społeczności,
 - c) umiejętności obserwacji, analizy i oceny sytuacji społecznej jednostki, grupy, społeczności z punktu widzenia różnych aspektów praktycznych, ekonomicznych, instytucjonalnych, zbiorowych i indywidualnych,
 - d) umiejętności wyprowadzania z kręgów pomocy społecznej poprzez usamodzielnienie osób i grup, do tej pory permanentnie korzystających z jej usług,
- 3) podnoszenie praktycznych umiejętności pomagania klientom pomocy społecznej poprzez interwencje, poradnictwo oraz działania motywacyjne do inspirowania własnej aktywności,
- 4) efektywną organizację pracy, przynoszącą pożądane korzyści.

Toruń 24. MAR. 2000

Stwierdzam zgodność z oryginałem
Lidia Baranowska
inspektor